SIARAN PERS



Diskusi Panel Bidang Manajemen SeskoAL, Hambra: Implementasi manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dan perubahan organisasi guna menjamin keberhasilan transformasi Pelindo.

Admin -- 16 May 2024

Jakarta, 13 Mei 2024 - Komandan Sekolah Staf dan Komando Angkatan Laut (Seskoal), Laksamana Muda TNI Fauzi, S.E., M.M., M.Han., memberikan sambutannya pada acara diskusi panel yang mengangkat tema “Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perubahan Organisasi Di Lingkungan TNI AL Dalam Rangka Mendukung Pemindahan Ibu Kota Negara Di Kalimantan Timur.” yang dilaksanakan di gedung Samadikun, Markas Komando (Mako) Seskoal, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan. Senin (13/05/24).

Asisten Personel Kasal (Aspers Kasal), Laksamana Muda TNI Rahmad Wahyudi, S.E., M.Tr.(Han). bertindak selaku pembicara/panelis pertama pada diskusi panel kali ini, menyampaikan materi tentang perencanaan dan kebijakan mutasi personel TNI AL ke IKN di Kalimantan Timur. Kemudian, Wakil Dirut PT.

Pelindo (Persero), Hambra, SH., M.Hum., didaulat sebagai panelis kedua, menyampaikan materi tentang implementasi manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dan perubahan organisasi guna menjamin keberhasilan transformasi organisasi dan perubahan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) di IKN, Kalimantan Timur.

“Pasis sebagai pemikir atau konseptor TNI AL di masa depan dituntut untuk mampu untuk memahami, mengkaji, dan/atau menganalisis strategi manajemen SDM, pelatihan dan pengembangan SDM yang harus menyesuaikan diri dengan tugas baru dan lingkungan kerja yang berbeda,” ujar Danseskoal.

Menurut Danseskoal, Diskusi Panel Manajemen ini diharapkan mampu menghasilkan ide-ide baru dari permasalahan dibidang manajemen sumber daya manusia dan perubahan organisasi yang terjadi saat ini, yang dihadapkan dengan pemindahan organisasi dan pembentukan satuan baru TNI AL di IKN.

"Pengabungan Pelindo sebagai upaya untuk meningkatkan konektivitas nasional dari 4 Pelindo (1,2, 3 dan 4) menjadi PT Pelabuhan Indonesia (Persero). Pelabuhan sebagai kunci utama dalam pertumbuhan dan perkembangan ekonomi dalam hal ini perdagangan dan logistik. SDM merupakan Key enable yang perlu dilakukan dalam mendukung tranformasi Pelindo." Hambra - Wakil Direktur Utama Pelindo

Diskusi Panel Manajemen ini diharapkan mampu menghasilkan ide-ide baru dari permasalahan bidang manajemen sumber daya manusia dan perubahan organisasi yang terjadi saat ini dihadapkan dengan pemindahan organisasi dan pembentukan satuan baru TNI AL di IKN.

Rangkaian kegiatan diskusi panel kali ini diakhiri dengan penyerahan cendera mata berupa plakat dan dilanjutkan dengan foto bersama antara panelist dengan para peserta diskusi.